

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей центр детского творчества
Хабаровского муниципального района Хабаровского края**



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ ДОД ЦДТ Хабаровского муниципального района Хабаровского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива, являющегося одним из органов самоуправления муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей центр детского творчества Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее – МБОУ ДОД ЦДТ).

1.2. Положение разработано в соответствии со статьёй 26 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.

1.3. Деятельность общего собрания трудового коллектива (далее Собрание) осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования и труда, Уставом МБОУ ДОД ЦДТ и настоящим положением.

1.4. Собрание создается и действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализация прав автономии МБОУ ДОД ЦДТ в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.5. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники МКОУ ДОД СЮТ.

II. Задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Задачами собрания являются:

- повышение качества работы всех работников МБОУ ДОД ЦДТ;
- ориентация деятельности трудового коллектива МБОУ ДОД ЦДТ на совершенствование образовательной деятельности;
- определение основных направлений совершенствования и развития МБОУ ДОД ЦДТ.

III. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1 Функциями собрания являются:

- разработка и принятие проекта Устава МБОУ ДОД ЦДТ для внесения его на утверждение Учредителю;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка в МБОУ ДОД ЦДТ;
- разработка и принятие проекта коллективного договора с администрацией МБОУ ДОД ЦДТ и утверждение его;
- рассмотрение и утверждение вопросов самоуправления трудовым коллективом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- формирование Управляющего совета;
- рассматривает другие вопросы, относящиеся к компетенции Собрании;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБОУ ДОД ЦДТ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБОУ ДОД ЦДТ;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в учреждении средств из фонда оплаты труда;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБОУ ДОД ЦДТ;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и МБОУ ДОД ЦДТ;
- заслушивает отчеты директора МБОУ ДОД ЦДТ о расходовании бюджетных денежных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБОУ ДОД ЦДТ, его самоуправления.

IV. Права участников общего собрания трудового коллектива

- 4.1. Работник МБОУ ДОД ЦДТ может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит треть членов всех присутствующих.
- 4.2. Участники Собрании имеют право внесения предложений по усовершенствованию работы органов самоуправления Учреждения.

V. Организация работы общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Для ведения Собрании открытым голосованием избираются из коллектива председатель Собрании и секретарь.
- 5.2. Собрании трудового коллектива созываются не реже одного раза в год. При необходимости Общее собрание собирается во внеочередном порядке.
- 5.3. Собрании считаются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава работников МБОУ ДОД ЦДТ. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих.
- 5.4. Организацию выполнения решений Собрании осуществляет руководитель Учреждения и ответственные лица, указанные в решении.
- 5.5. Руководитель Учреждения в случае несогласия с решением Собрании трудового коллектива приостанавливает выполнение решения, извещает об этом учредителя Учреждения, который в трехдневный срок при участии заинтересованных сторон обязан рассмотреть такое заявление, ознакомиться с мотивированным мнением большинства участников Собрании и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

VI. Ответственность общего собрания трудового коллектива

- 6.1. Участники Собрании несут ответственность за:
 - соответствие принятых решений действующему законодательству в области образования и труда;
 - организацию выполнения принятых решений;
 - организацию оптимальных условий пребывания детей в МБОУ ДОД ЦДТ.

VII. Делопроизводство

- 7.1. Секретарь ведет протоколы Собраний.
- 7.2. Руководитель МБОУ ДОД ЦДТ организует хранение протоколов Собраний.