

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей центр детского творчества
Хабаровского муниципального района Хабаровского края



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 33 от 15.07.2020

ПОЛОЖЕНИЕ
о методическом объединении МБОУ ДОД ЦДТ
Хабаровского муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение педагогов дополнительного образования (далее - МО) МБОУ ДОД ЦДТ Хабаровского муниципального района Хабаровского края (далее МБОУ ДОД ЦДТ) создается, реорганизуется и ликвидируется директором МБОУ ДОД ЦДТ.

1.2. МО создаётся при наличии не менее трёх педагогов дополнительного образования по направленности.

МО координирует свою деятельность с методическим советом МБОУ ДОД ЦДТ, краевым методическими объединениями по направленности.

МО осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и Хабаровского края в области образования.

Деятельность членов МО осуществляется на общественных началах.

Цель деятельности МО:

создание условий направленных на развитие методологической культуры педагогов дополнительного образования и обучающихся МБОУ ДОД ЦДТ.

Задачи МО:

- совершенствование методического и профессионального мастерства педагогов дополнительного образования МБОУ ДОД ЦДТ;
- организация взаимопомощи для обеспечения соответствия современным требованиям к обучению, воспитанию и развитию обучающихся;
- объединение творческих инициатив;
- разработка современных требований к занятию, воспитательному мероприятию.

2. Руководство МО

Руководитель методического объединения назначается и освобождается от должности директором МБОУ ДОД ЦДТ.

Руководитель методического объединения подчиняется в своей деятельности директору МБОУ ДОД ЦДТ, заместителю директора по учебно – воспитательной работе.

Руководитель методического объединения в своей деятельности - руководствуется следующими нормативно-правовыми документами:

- Закон об образовании Российской Федерации
- Конвенция о правах ребёнка
- Конституция и законы Российской Федерации
- Инструкции, приказы, распоряжения Управления образования Хабаровского муниципального района
- Устав, приказы, распоряжения директора МБОУ ДОД ЦДТ
- Правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты
- Настоящее положение

Руководитель методического объединения должен иметь первую или высшую квалификационную категорию, высшее профессиональное образование или стаж работы не менее 3 лет по направленности.

Руководителю методического объединения непосредственно подчиняются педагоги, входящие в состав методического объединения.

3. Функции руководителя методического объединения.

3.1. Организация методической, экспериментальной, инновационной работы методическом объединении, руководство данной работой и контроль за развитием этого процесса.

3.2. Методическое руководство и координация работы педагогов, входящих в состав методического объединения.

3.3. Руководство и контроль за организацией учебной деятельности учащихся.

3.4. Организация текущего и перспективного планирования, контроль за его выполнением.

3.5. Организация повышения квалификации и профессионального мастерства педагогов, участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников.

4. Должностные обязанности руководителя методического объединения.

Руководитель методического объединения обязан:

4.1. Организовывать текущее и перспективное планирование методической, экспериментальной и инновационной деятельности методического объединения (план утверждается директором МБОУ ДОД ЦДТ).

4.2. Руководить разработкой календарно-тематических планов, учебно-методических пособий, дидактических и наглядных материалов по предметам, организовать оперативную корректировку учебно-методических материалов.

4.3. Организовать текущее и перспективное планирование деятельности методического объединения.

4.4. Анализировать итоги деятельности методического объединения за учебный год, на основе выявленных проблем планировать деятельность методического объединения на новый учебный год.

4.5. Анализировать состояние кадрового потенциала методического объеди-

нения.

4.6. Контролировать прохождение педагогами дополнительного образования образовательных программ с учётом глубины и качества прохождения программ.

4.7. Посещать занятия и воспитательные мероприятия педагогов методического объединения с целью оказания методической помощи.

4.8. Участвовать в проведении открытых занятий и воспитательных мероприятий.

3.9. Ставить в известность заместителя директора по учебно-воспитательной работе обо всех изменениях в экспериментальной работе.

3.10. Своевременно составлять необходимую документацию методического объединения.

3.11. Руководить проведением предметных (методических) недель, декад, месячников.

3.12. Принимать участие в работе аттестационной комиссии.

3.13. Организовывать повышение квалификации преподавательского состава методического объединения, давать рекомендации педагогам желающим повышать свою квалификационную категорию.

3.14. Оказывать помощь педагогам методического объединения в овладении ими навыками аналитической и других видов деятельности.

3.15. Организовывать проведение педагогических (методических) экспериментов, внедрение в образовательный процесс методических достижений и новых технологий обучения.

3.16. Отвечать за распространение опыта работы педагогов методического объединения.

4. Права руководителя методического объединения.

Руководитель методического объединения имеет право:

— самостоятельно выбирать формы и методы работы с педагогами методического объединения, планировать работу, исходя из общего плана работы школы и педагогической целесообразности;

— участвовать в управлении МБОУ ДОД ЦДТ в порядке, определенном Уставом МБОУ ДОД ЦДТ, участвовать в работе Педагогического совета МБОУ ДОД ЦДТ;

— защищать профессиональную честь и достоинство;

— знакомиться с жалобами, давать объяснения;

— присутствовать на любых занятиях, проводимых педагогическим коллективом МБОУ ДОД ЦДТ;

— повышать свою квалификацию;

— аттестовываться на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получить её в случае успешного прохождения аттестации.

5. Ответственность руководителя методического объединения.

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДОД ЦДТ, законных распоряжений директора МБОУ ДОД ЦДТ и иных локальных актов, должностных обязанностей, установленных настоящим Положением, в том числе за не использование предоставленных прав, руководитель методического объединения несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенным трудовым законодательством.

5.2. За применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, а также совершение иного аморального проступка руководитель методического объединения может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации «Об образовании». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.3. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации методического процесса руководитель методического объединения привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.4. За виновное причинение учреждению или участникам методического процесса ущерба в связи с исполнением (не исполнением) своих должностных обязанностей руководитель методического объединения несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. Взаимодействие с администрацией.

Руководитель методического объединения:

— систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию, с педагогическими работниками МБОУ ДОД ЦДТ, руководителем методического совета, заместителем директора МБОУ ДОД ЦДТ по УВР, заместителем директора по воспитательной работе, директором МБОУ ДОД ЦДТ.

— работает в тесном контакте с педагогами дополнительного образования, руководителями методических объединений, проблемных групп и других структурных подразделений методической службы, руководителем методического совета, заместителем директора по учебно-воспитательной работе, заместителем по воспитательной работе, директором МБОУ ДОД ЦДТ, специалистами служб МБОУ ДОД ЦДТ и осуществляет взаимодействие с другими образовательными учреждениями по вопросам методической, экспериментальной и инновационной деятельности.

Директор МБОУ ДОД ЦДТ



Т.В.Зенина